



## Nos métiers à votre service : «vis ma vie» de conseiller d'entreprise

Le conseil d'entreprise est un métier historique de la Chambre d'agriculture. L'équipe compte sept conseillers intégrés au service Economie qui regroupe les activités de conseils d'entreprise, de conseils juridiques et sociétés ainsi que l'accompagnement des circuits courts. Faisons davantage connaissance avec un des membres de l'équipe que vous avez peut-être déjà sollicité, Romain Montagné interviewé par Isabelle Berger.



«Chaque cas est différent, il y a de belles réussites et des situations complexes à appréhender, c'est cette diversité qui fait la richesse du travail de conseiller d'entreprise».

**B**onjour Romain, peux-tu nous en dire plus sur ton parcours professionnel ?

- Romain Montagné : «Fils d'agriculteur, je suis sorti d'une formation d'ingénieur en agriculture avec un parcours plutôt orienté vers les productions végétales. Après une expérience dans le technico-commercial, j'ai rejoint l'équipe des conseillers d'entreprise en Moselle il y a maintenant une dizaine d'années. Je suis issu de la même école que mon responsable d'équipe, avec 20 ans d'écart (!) et nous avons fait une partie de nos stages au même endroit, cela a facilité le recrutement et créé très rapidement de solides liens».

- C'était un domaine nouveau pour toi ?

- R. M. : «Je suis sportif et j'aime relever les challenges. Oui c'était un métier nouveau pour moi, au-delà des techniques de production. En sortant de ma formation, je ne pensais pas exercer un métier aussi varié, et encore bien moins toucher aux notions juridiques, sociales et fiscales. Il a fallu investir du temps pour progresser et acquérir connaissances et compétences, j'ai été bien formé en interne avec des collègues disponibles et qui aiment et qui prennent le temps de former des jeunes...pour leur succéder».

- Il y avait un deuxième challenge ?

- R. M. : «Ah ah, oui le deuxième challenge était de succéder, à ma manière, à Robert Mathiotte, conseiller d'entreprise avec une quarantaine d'années d'expérience et bien implanté sur le terrain comme on dit. Quand on est nouveau, il faut faire sa place, avoir un bon relationnel, savoir rester

humble et être beaucoup à l'écoute, je pense que cela m'a beaucoup aidé.

- Que fais-tu et qu'est ce qui te plaît dans ton métier ?

- R. M. : «Je suis un peu perfectionniste...mais j'aime surtout me mettre au service des autres pour faire avancer leurs projets. Ce qui me plaît ? Il y a beaucoup de sujets : aller régulièrement dans les fermes, voir la réalité des gens, comprendre leur situation, faire des études économiques et financières, travailler sur des dossiers de société et des réflexions juridiques, chercher les meilleures solutions, confronter mes analyses aux expériences des collègues, travailler avec les partenaires des agriculteurs, animer des formations. Chaque cas est différent, il y a de belles réussites et des situations complexes à appréhender, c'est cette diversité qui fait la richesse de mon job. Bien plus que l'administratif... comme aujourd'hui dans tous les métiers...».

- Comment te projettes-tu ?

- R. M. : «Question difficile... J'ai la chance de travailler dans une bonne équipe avec de fortes complémentarités entre les métiers, conseillers, juristes et assistants. On forme un bon groupe, avec de la souplesse dans l'organisation. On est rassemblés dans les mêmes locaux, ça nous permet d'être plus efficaces pour trouver les meilleures réponses aux sollicitations des agriculteurs, parfois autour du café ou d'un moment de convivialité entre collègues. Et puis, mon chef n'est pas trop pénible, sa porte est toujours ouverte et il a envie de nous faire encore progresser, alors pour l'instant, je poursuis l'aventure ici.

Chambre d'agriculture de la Moselle  
Contacts et prise de rendez-vous :  
Natacha Ors  
Service économie - conseil d'entreprise  
Tél. 03 87 66 04 41  
natacha.ors@moselle.chambagri.fr

## Les groupes DEPHY sont de sortie

Malgré une météo hasardeuse, les groupes d'agriculteurs DEPHY du secteur de Boulay-Bouzonville ainsi que du secteur de Remilly-Faulquemont se sont rendus à Corcelle-lès-cîteaux en Côte d'Or dans le but d'assister au colloque «Objective Cultures Propres» organisé par ARVALIS, les Chambres d'agriculture régionale et départementale, Terres Inovia et l'Alliance BFC (union des coopératives Dijon Céréales, Bourgogne du Sud et Terre Comtoise) qui s'est tenu le 11 mai 2023.



Conseillers et agriculteurs du groupe DEPHY de Moselle.

**C**ette journée au champ s'articulait autour des techniques, solutions et innovations de lutte contre les adventices dans tous les systèmes agricoles.

### «Objectif Cultures Propres»

Cette journée d'information et d'échanges «Objectif Cultures Propres» permet aux agriculteurs DEPHY, grâce à la présence de nombreux spécialistes, à des démonstrations, des parcours pédagogiques, des forums mais aussi avec son village de l'innovation, de découvrir un panorama de l'actualité et de l'état de l'art en matière de désherbage, pour la réussite d'une réduction de l'utilisation de produit phytosanitaire.

### Pourquoi ces essais ?

L'objectif principal de ces essais était de tester et de promouvoir des pratiques agricoles plus respectueuses de l'environnement, telles que la réduction de l'utilisation des produits chimiques via du désherbage mécanique (herse étrille, bineuse), la protection de la biodiversité et la préservation des sols. Tout cela se fait en mettant en place des techniques et des pratiques agricoles telles que la rotation des cultures, le travail du sol, la couverture végétale, le décalage de la date de semis, la gestion intégrée des ravageurs, et bien d'autres encore.

### Des leviers pour répondre aux objectifs

Parmi les principaux leviers mis en avant, celui du décalage de la date de semis. Pour convaincre les agriculteurs, les différentes structures d'«Objectif cultures propres» mettaient en avant les résultats technico-économiques de leurs essais. En blé tendre, en déca-



Exemple d'essai : stratégie de désherbage d'un blé en pré-levée ou en post-levée

lant de 15 à 20 jours la date de semis, on observe une réduction du nombre d'adventices au démarrage de l'ordre de 60 à 80 %. Or, plus la pression est forte au démarrage, et plus le désherbage sera compliqué par la suite. Complémentaires à la mise en place de levier agronomique, différentes stratégies de désherbages chimiques étaient étudiées.

Exemple d'essai : stratégie de désherbage d'un blé en pré-levée ou en post-levée

Des nouveautés en termes de réduction de produits phytosanitaires étaient également présentées telles que la gestion du couvert vivant entre les rangs de céréales via le broyage ou encore le désherbage localisé grâce à des capteurs montés sur les rampes de pulvérisateurs et capable de reconnaître les adventices.

### Engagement des agriculteurs du groupe DEPHY

Les agriculteurs participant au groupe DEPHY sont engagés dans une démarche de transition vers une agriculture plus durable, et cette sortie Arvalis leur offrait



l'occasion de découvrir des techniques et des résultats d'essais concrets pouvant les aider dans leur démarche.

Les agriculteurs participant à ce groupe cherchent donc à partager leurs expériences et leurs connaissances sur ces pratiques durables, à échanger des idées et à trouver des solutions innovantes pour une agriculture plus respectueuse de l'environnement.

L'objectif ultime du groupe d'agriculteurs DEPHY est d'améliorer la durabilité de leurs exploitations agricoles tout en maintenant une production alimentaire de qualité. Ils espèrent également contribuer à la préservation des ressources naturelles et à la réduction des impacts environnementaux négatifs associés à l'agriculture conventionnelle.

Alexandre GREFF,  
conseiller spécialisé DEPHY

Chambre d'agriculture de la Moselle  
Service agro-environnement  
Tél. 06 80 45 83 93  
alexandre.greff@moselle.chambagri.fr